








Action collective en travail social vers un accompagnement collectif avec des groupes

Le travail social avec des groupes désigne une pratique d'intervention qui s'appuie simultanément sur la personne et son environnement, afin de créer les conditions des transformations dans le champ social et sociétal. Cette pratique complète l'approche individuelle par une démarche collective fondée sur le travail du groupe pour résoudre des situations aux multiples dimensions. Nombre de travailleurs sociaux veulent s'inscrire dans des projets d'intervention sociale avec les groupes. Ils souhaitent connaître les possibilités qu'offre en ce domaine l'approche systémique pour comprendre et agir face à la complexité des situations.

OBJECTIFS

-  Découvrir et expérimenter l'accompagnement collectif en travail social grâce à une méthodologie commune
-  Diversifier les formes d'intervention
-  Comprendre les enjeux d'un positionnement adéquat et l'importance du travail d'équipe
-  Engager un travail transdisciplinaire permettant une meilleure prise en compte de l'individu au-delà de l'usager
-  Construire des outils et un langage commun

PROGRAMME

Analyse des pratiques professionnelles

Méthode SAER

Les mutations du travail social

Mutations économiques, sociales et sociétales.

Changements majeurs dans l'acte d'accompagnement des individus

Le statut d'individu au-delà du statut d'usager

La question de l'innovation dans la prise de conscience de l'évolution des pratiques

Un meilleur accompagnement avec les ambitions d'un meilleur professionnalisme (théorie de Richmond)

La question de l'unité face à la diversité

Introduction à un mode d'intervention basé sur l'intérêt collectif : le développement social

Les nouvelles pratiques professionnelles

La culture commune de l'intervention

Les formes novatrices d'accompagnement

Les différentes formes d'accompagnement

Le travail transdisciplinaire, en réseau et en partenariat

Les notions de libre-arbitre, d'appartenance, de coopération et de décision

Les défis du travail en partenariat : enjeux, particularités, bases juridiques et évaluation

La posture professionnelle et le positionnement

Méthodologie de projet

Trame de construction du développement d'un projet : de l'idée à l'évaluation

La triade infallible : besoins, demandes et réponses

La maîtrise : technicité et qualités relationnelles

Application sur l'action collective : schéma global de réalisation d'un projet et particularités en travail social

La formulation d'hypothèses

Les outils et techniques d'évaluation

La construction des indicateurs d'évaluation (finalité et valeur ajoutée)

Le travail social avec des groupes

Les différentes phases du processus d'intervention : phase pré-groupe, phase de début, phase de travail, phase de fin

Les modèles d'intervention : éducationnel, autogéré, aide mutuelle et entraide

La théorie et le fonctionnement des groupes restreint (théorie d'Anzieu)

DUREE

3 jours

PUBLIC

Travailleurs sociaux
Accompagnants...

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Méthode pédagogique active basée sur l'interrogation, notamment celle de ses propres pratiques.
L'aspect théorique nécessaire à la compréhension des enjeux sera distillé au travers des études de cas, des jeux de rôles, de travail collectif et/ou plus individualisé.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter
sur notre site internet
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

