



approche des handicaps psychiques

Pour que la méconnaissance des personnes handicapées psychiques et de leurs besoins spécifiques ne constitue pas un obstacle à leur intégration au sein de l'établissement. Pour porter au mieux cette démarche d'intégration, il faut que chacun des acteurs de l'environnement de la personne handicapée psychique amené à accueillir, intégrer, accompagner, puisse être informé et sensibilisé à cette problématique si particulière qui constitue un défi sur le terrain...

OBJECTIFS

-  Permettre aux participants d'exprimer leurs préjugés, enrichir et modifier leurs représentations des situations de handicap
-  Découvrir les grandes typologies des troubles psychiques et explorer les principales conséquences de la maladie sur les capacités d'insertion socio professionnelles
-  Echanger sur les limites de l'intervention professionnelle des participants et anticiper, prévenir et gérer les situations de crise et savoir identifier les acteurs susceptibles d'intervenir sur une situation donnée
-  Analyser les modalités d'accompagnement efficaces
-  Appréhender les modes de communication et de relation adaptés
-  Différencier ce qui relève de la situation de handicap par rapport à d'autres problématiques
-  Apprendre à repérer les situations difficiles et être en capacité de proposer un relais
-  Analyser et enrichir l'approche des situations de handicap dans leur diversité

PROGRAMME

Introduction

L'intégration du handicap, levier de construction identitaire ?
Une question de responsabilité sociétale et de développement responsable

Qu'est-ce que le handicap psychique?

Les divers handicaps liés aux troubles psychiques
Les caractéristiques du handicap psychique : comment se manifestent les troubles psychiques et quels sont les troubles potentiellement handicapants ?
Les effets des traitements.
Identifier et ajuster ses représentations du handicap psychique

Les interactions de la personne handicapée avec les autres

L'enjeu de la reconnaissance et la représentation de soi
Concept de souffrance psychique et de fragilité des personnes handicapées psychiques
Appréhender les modes de communication et de relation adaptés à ces personnes
Réflexion sur les enjeux de l'accueil et de l'intégration au sein d'un groupe
Richesses et ressources de la personne handicapée psychique
Repérer les mécanismes d'éviction au sein du groupe
La perception du handicap
Les étapes et les éléments facilitateurs de l'intégration
Anticiper et prévenir les situations difficiles

Se positionner soi-même face à une personne handicapée psychique

Quelles sont les craintes justifiées et celles infondées à démystifier ?
Comprendre et repérer son propre fonctionnement pour faire face aux situations
Comment agir face à un salarié en période de crise ou qui ne reconnaît pas sa maladie ?
La notion de limite et de cadre professionnel
Moyens et techniques pour faire face aux situations d'urgence et de crise

Repérer les personnes ressources en interne et identifier les partenariats extérieurs

Les dispositifs spécifiques

DUREE

2 jours

PUBLIC

Toute personne confrontée à des personnes fragilisées par des troubles psychiques (collègues, managers, tuteurs...)

Et les acteurs directs ou indirects de leur intégration

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Apports théoriques
Exposé
Mise en situation
Analyse des pratiques
Echanges.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
 cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

