



La gouvernance d'association : entre salariat et bénévolat

Comprendre une gouvernance associative. Guider, accompagner des bénévoles pour permettre une meilleure jonction avec des services privés/ou publics. Accueillir les cadres d'une structure et mieux communiquer sur des objectifs régionaux

OBJECTIFS

Permettre aux structures de comprendre les motivations de venue du bénévole
Savoir identifier les motivations nécessaires pour une mission
Identifier les différentes motivations dans une équipe
S'approprier une technique de compréhension de la gouvernance
Communiquer avec le bénévole sur ses motivations
Faire évoluer les pratiques professionnelles de la structure

PROGRAMME

Introduction

État des lieux du bénévolat en France (associations et entreprises)
Bénévolat : De quoi parle-t-on ? Qui est bénévole ?
La place du bénévolat dans la société et l'avenir du bénévolat
Le bénévolat post COVID

La venue au bénévolat

Des motivations multiples observables en fonction des histoires de vie
Des buts, des raisons, des sources, des attentes et un besoin d'équité
Des variations de motivation selon la situation et selon les âges
L'altruisme et l'empathie
Un rôle citoyen

Les salariés de l'association

Les cadres en lien avec les prescripteurs
Les liens avec les Conseils d'administration
La notion d'éthique et de déontologie
Les attentes du travailleur social post COVID

La gouvernance

Piloter une association
Les types de gouvernance
Le lien bénévole/salarié
La gouvernance collégiale, participative, autoritaire, déléguée...
Les lois du travail social
Une gouvernance managériale transversale

Les liens du bénévolat avec les institutions partenaires

Les différentes conventions collectives du travail social
Les certifications des ESMS
Les salariés de l'associatif et leur lien avec le CA
L'économie solidaire

Le dirigeant d'une association

Ses droits et devoirs
Ses responsabilités
Son parcours
Son éthique
Valoriser ses motivations
Accueillir le bénévole d'une AG et réaliser un entretien d'information

Les conflits

Les types de conflits
La gestion des négociations avec le bénévole
Les pairs aidants
Le lien à l'autorité
La place de la présidence

Outils

Grilles d'identification des motivations des bénévoles d'une AG
Grille d'évaluation motivationnelle du poste
Grille de réalisation d'entretien d'évaluation/motivation du bénévole
Grilles d'évaluation de la gouvernance
Outil de gestion de conflits
Grilles des certifications en ESMS
Grilles de communication avec les cadres dirigeants

DUREE

2 jours

PUBLIC

Des intervenants des secteur
sanitaire, médico-social et
socio-éducatif exerçant en
équipe pluridisciplinaire.

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de
positionnement par entretien
ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de
la formation par questionnaire
amenant à une réflexion sur
un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Mise en pratique, atelier.
Echanges entre
professionnels.
Travail sur
les expériences
et situations vécues
des participants.
Apports théoriques.
Outils proposés.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation,
CQFD sélectionne un
pédagogue possédant
une expérience significative,
une maîtrise opérationnelle
et un profil particulier :
sophrologue, psychologue,
neuropsychologue, ergonome,
ergothérapeute,
senior manager,
chef de cuisine, gouvernante,
journaliste, animateur,
ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter
sur notre site internet
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

