






# Rôle et fonction des représentants au Conseil de la Vie Sociale

## OBJECTIFS

-  Comprendre le fonctionnement d'un CVS
-  Développer son autonomie au quotidien dans les missions d'élu du CVS
-  Appréhender des outils simples pour représenter les usagers dans leur ensemble

## PROGRAMME

### Cadre légal

- Le CVS dans le cadre de la loi 2002
- Le CVS dans le cadre de ses évolutions et de la loi 2022
- Le CVS et le soutien au projet personnalisé
- Les thématiques du CVS
- Le rôle des élus. Comment recueillir les besoins et souhaits des électeurs.

### Le CVS mis en pratique dans son fonctionnement

- Créer le règlement intérieur du CVS
- Préparation du CVS, rôles entre les élus, l'orateur, le rapporteur
- Créer un ordre du jour, les points à ajouter
- Réaliser une prise de notes des informations du CVS
- Faire un compte-rendu de CVS. Méthode en 2 points.
- Réaliser une affiche du compte rendu CVS
- Travailler avec des représentants externes du CVS
- Donner son avis sur des axes de l'établissement

### S'exprimer et communiquer lors du CVS

- Communiquer aisément
- S'exprimer en public
- Enquêter auprès du public
- Expliquer le rôle du CVS
- S'attacher aux faits lors de la retransmission
- Exprimer ses avis lors de la consultation du CVS
- sur le fonctionnement de l'établissement et du service

### Outils fournis

- modèle réunion, règlement intérieur, enquête usagers, techniques de communication,
- modèle de compte-rendu, fiches rôles de chacun dans une réunion, boîte à idées...

## DUREE

2 jours

## PUBLIC

Elus du CVS  
accompagnés éventuellement  
de salariés ou de cadres  
de l'établissement  
si nécessaire pour le suivi  
et la compréhension  
de la formation.

## Pré REQUIS

Etre élus

## PEDAGOGIE

Approche pédagogique  
participative grâce à des  
ateliers pratiques et des  
exercices de groupe  
adaptés aux situations  
de handicap.

## EVALUATION

Auto-évaluation de  
positionnement par entretien  
ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de  
la formation par questionnaire  
amenant à une réflexion  
sur un plan d'actions.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la  
formation, CQFD sélectionne  
un pédagogue possédant  
une expérience significative,  
une maîtrise opérationnelle  
et un profil particulier :  
sophrologue, psychologue,  
neuropsychologue, ergonome,  
ergothérapeute,  
senior manager,  
chef de cuisine, gouvernante,  
journaliste, animateur,  
ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter  
sur notre site internet  
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

