







Mieux travailler ensemble

Équipe de jour / Équipe de nuit

OBJECTIFS

-  Développer responsabilité, initiative et autonomie chez l'ensemble des acteurs
-  Créer les conditions relationnelles nécessaires de confiance, de communication et de croissance pour créer une vraie dynamique d'équipe
-  Favoriser l'esprit d'équipe, en alignant l'action individuelle et collective aux enjeux de l'entreprise
-  Assurer la continuité du travail par des transmissions efficaces

PROGRAMME

Analyse des pratiques professionnelles

Méthode SAER : situation, antécédents, évaluation, recommandations
(Technique axée sur la gestion des ressources de l'équipe)

Introduction

Approche psychosociologique du travail d'équipe

Le travail d'équipe

Définition du concept
Mécanismes de fonctionnement
Conditions de réussite
La dynamique des groupes restreints
Les différentes personnalités
Posture et éthique dans le travail d'équipe

Les stades de développement d'une équipe

Les trois énergies fondamentales (production, organisation et solidarité)
Les phases de construction et leurs enjeux sur la dynamique

Élaboration d'une vision d'équipe

Analyse SWOT de l'équipe
Apprentissage de la collaboration et de la coopération

La communication d'équipe

Un modèle de communication puissant : les techniques de la jungle
Pour une meilleure compréhension des interactions (base d'analyse transactionnelle)
Stress et émotions au sein de l'équipe

La continuité de soin dans un contexte d'alternance jour / nuit

Un moment de partage de dossiers
Les transmissions écrites
Les transmissions orales
Éthique et déontologie : le secret professionnel

Plan d'action

Actions d'amélioration continue
Charte des bonnes pratiques

DUREE

2 jours

PUBLIC

les équipes,
leurs managers...

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

La formation repose sur l'expression de chacun et de discussions interactives.
Visualisation de vidéo pour lancer des débats, des prises de conscience...

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
[cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs](#)

[Vidéo de présentation](#)

