



Le suivi du parcours des bénévoles pour conserver leurs motivations

Le management des bénévoles est spécifique.

La prise en compte des motivations du bénévole dans votre management permet de répondre à ses besoins de manière personnalisés pour conserver son engagement. Une méthode basée sur le soutien et l'accompagnement des motivations permet de faire évoluer le bénévole dans ses fonctions et de générer une qualité de vie au bénévolat.

OBJECTIFS

-  Accueillir le bénévole dans la structure et l'intégrer à l'équipe
-  Comprendre et utiliser des outils de suivis des bénévoles
-  Savoir accompagner le bénévole dans son parcours (formation, parcours compétences, évolution, VAEB, maintien, empathie et bien-être)
-  Installer une QVB, qualité de vie au bénévolat
-  Communiquer avec le bénévole sur ses motivations
-  Gérer des conflits et des crises motivationnelles
-  Doter sa structure d'un plan d'action pratique pour le suivi des actions bénévoles
-  Faire évoluer les pratiques professionnelles de la structure

PROGRAMME

Introduction et rappel sur la démarche de bénévolat

Des motivations différentes
Un besoin de parcours
La reconnaissance

Accueillir un bénévole dans sa structure

Accueillir le bénévole et réaliser un entretien de positionnement
Maintenir et suivre le bénévole dans son poste
Favoriser la diversification des profils des bénévoles
Réaliser des entretiens de positionnement

La gestion du parcours du bénévole

L'écoute
L'évolution
Le maintien
La formation
Le parcours compétences
VAEB (La validation des acquis d'une expérience bénévole)

Favoriser le bien-être et le maintien des bénévoles

L'empathie et le bien-être
QVB. Qualité de vie au bénévolat
Maintenir la motivation des bénévoles
La communication avec les bénévoles
L'organisation d'une réunion de bénévoles
La gestion de conflits
La gestion d'une démission

Les outils de gestion du bénévolat utilisables à la sortie de la formation

Grille de réalisation d'entretien positionnement/motivation du bénévole
Grilles suivi et organisation d'une réunion
Grilles d'évolutions du poste
Outil de gestion de conflit
Outil de maintiens dans le poste par la motivation
Un livret de compétences
Grille VAEB

DUREE

2 jours

PUBLIC

Personnels en charge de de l'intégration des bénévoles et/ou de les encadrer

Pré REQUIS

Avoir suivi la formation sur *le recrutement des bénévoles* ou maîtriser toutes les notions détaillées (motivation...)

PEDAGOGIE

Apports théoriques.
Approche participative.
Exercices d'application
et études de cas pratiques.
Appropriation de fiches outils.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

