



# L'autorité en petite enfance

L'autorité a différents niveaux liés aux valeurs : individuelles, d'un groupe ou d'une institution.

L'autorité est légitime dans le cadre professionnel. En effet, chaque professionnel est garant du cadre dans laquelle il travaille et elle sert à poser des limites, à poser un cadre rassurant pour l'enfant et pour le groupe.

Cette formation propose de définir ce qu'est l'autorité, quels en sont les objectifs et comment elle se traduit au quotidien.

## OBJECTIFS

-  Connaître les besoins fondamentaux de l'enfant.
-  Découvrir les règles et limites structurantes pour l'enfant
-  Réagir aux situations de conflits
-  Adapter sa pédagogie en fonction de l'enfant et du groupe

## PROGRAMME

### Les besoins fondamentaux de l'enfant

Le développement psychique de l'enfant.  
La socialisation, l'opposition, l'affirmation des enfants.

### Les règles, les limites

Le professionnel garant du cadre  
Le professionnel personne de référence pour l'enfant  
Les règles, les limites structurantes pour l'enfant

### Les situations de conflits

Gérer des situations de conflits  
Observer la cohérence des règles avec l'âge des enfants

### Adapter sa pédagogie en fonction de l'enfant et du groupe

La place de l'autorité dans la relation éducative  
L'autorité dans la relation individuelle  
L'autorité dans la relation avec le groupe

## DUREE

2 jours

## PUBLIC

Personnels en contact avec les enfants : ASSEM, ATSEM, etc.

## Pré REQUIS

Aucun

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## PEDAGOGIE

L'accent est mis sur la pratique par des échanges à partir des expériences et réflexion des stagiaires. Pour cela, nous privilégions une pédagogie par le vécu, basée sur les situations vécues de chacun, des ressentis, prises de conscience, sentiments. L'apprentissage par une approche sur le vécu permet une formation « pratique » et concrète.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

