



Accompagnement social des patients atteints de maladies graves ou en fin de vie : posture, dispositifs et coordination

Il est important de renforcer les compétences des professionnels dans l'accompagnement social des patients à travers la mobilisation des ressources adaptées, d'une posture professionnelle ajustée et d'un travail coordonné avec les équipes pluridisciplinaires.

OBJECTIFS

- ✚ Identifier les besoins sociaux spécifiques des patients atteints de pathologies graves ou en soins palliatifs, ainsi que de leurs proches
- ✚ Mobiliser les dispositifs sociaux existants en fonction des situations rencontrées
- ✚ Adopter une posture professionnelle adaptée face à des situations sensibles
- ✚ Collaborer efficacement avec l'équipe pluridisciplinaire pour construire une réponse sociale coordonnée et respectueuse

PROGRAMME

Enjeux sociaux de la maladie grave

Conséquences sociales des pathologies lourdes (oncologie, maladies chroniques évolutives)
Ruptures de parcours : emploi, logement, isolement, précarisation
Temporalité et incertitude : du diagnostic à la phase chronique ou terminale
Spécificités du rôle de l'assistante sociale dans un contexte de maladie grave
Posture professionnelle : écoute, éthique, accompagnement ajusté

Panorama actualisé des droits sociaux et dispositifs

Mises à jour récentes : ALD, AAH, complémentaire santé solidaire, pension invalidité
Nouveautés administratives et procédures à jour
Démarches en lien avec la CPAM, MDPH, CAF, employeurs
Étude de cas pratiques en sous-groupes

Comprendre les soins palliatifs et la fin de vie

Définitions, cadre légal, philosophie des soins palliatifs
Loi Claeys-Leonetti (2016) : droits du patient, directives anticipées, personne de confiance
Projet de loi fin de vie 2025 : état d'avancement, points de vigilance pour les pratiques sociales
Le projet de vie / projet de fin de vie comme levier d'accompagnement

Dispositifs spécifiques d'accompagnement en fin de vie

Congé proche aidant : conditions, démarches, maintien de l'emploi
Congé de solidarité familiale : cadre, cumul, rémunération
Allocation journalière d'accompagnement d'un proche en fin de vie (AJAP)
Autres aides sociales pour les aidants et familles : MAIA, CLIC, plateformes de répit
Cas pratiques / mini-simulations administratives

Posture et travail émotionnel face à la fin de vie

L'annonce, le silence, la souffrance : posture d'écoute et de soutien
Travail sur les émotions : protection personnelle, présence, cadre
Outils pour structurer l'entretien d'accompagnement sensible
Mises en situation (entretien patient/famille)

Approches culturelles de la mort et de la fin de vie

Représentations sociales et culturelles de la mort : diversité des croyances, rituels, peurs
Focus : populations spécifiques (ex. : gens du voyage, publics migrants, traditions religieuses)
Impacts sur l'accompagnement social : respect, adaptation, non-jugement
Études de cas interculturels

Travail pluridisciplinaire et articulation avec les soignants

Coopération entre professionnels : réunions de concertation, gestion des divergences
Partage d'information : cadre légal, secret professionnel, outils de liaison
Intégration de l'assistante sociale dans les démarches d'équipe
Jeux de rôle : réunion d'équipe, coordination autour d'un cas complexe

Cas pratiques – Analyse de situations complexes

Analyse de situations apportées par les stagiaires ou proposées par la formatrice
Identification des problématiques sociales : logement, isolement, précarité, violence, épuisement du proche
Élaboration d'un plan d'intervention : coordination, priorisation, mobilisation des acteurs
Travail en sous-groupes, restitution et échanges croisés

Consolidation des acquis

Grille de repérage des droits et aides à mobiliser selon les situations

DUREE

3 jours

PUBLIC

Assistantes sociales et autres personnes accompagnants sociaux

Pré REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Approche pédagogique participative grâce à des jeux de rôles, des exercices de groupe, des moments de construction et de pratique, permettant de distiller la théorie à travers les échanges en s'appuyant sur les savoirs existants.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

SITUATION DE HANDICAP

Prévenez-nous assez tôt de situation de handicap (cognitif, psychologique, moteur, sensoriel...) pour que nous puissions échanger avec le formateur sur vos besoins d'aménagement, de compensation, appuis, ressources, accessibilité...

SANCTION DE LA FORMATION

Une attestation de formation sera envoyée post formation.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris, Intra-muros en France entière : Les tarifs sont disponibles en bas de la page internet du dit programme www.cqfd-formation.fr

Vidéo de présentation

