Les troubles compulsifs du comportement en milieu professionnel

Dans les phénomènes de violence pouvant être rencontrés par les professionnels, nous détectons plusieurs causes et notamment celles liées aux troubles du comportement des personnes accueillis.

Cette formation permet de s'initier pour mieux comprendre certains troubles et ainsi d'avoir l'approche adéquate, notamment en termes de prévention des phénomènes violents notamment. *(une autre formation - disponible dans notre catalogue - entre plus dans le détail sur 2 journées)*

OBJECTIFS

- Connaître et comprendre les troubles du comportement
- Appréhender les moyens à mobiliser face aux différents troubles
- Agir ensemble et adopter une responsabilité sociétale et institutionnelle
- Se protéger et protéger l'Autre face aux symptômes violents et agir en termes de prévention

PROGRAMME

Comprendre les troubles du comportement
Avant de donner une définition des troubles du comportement, il est nécessaire de comprendre leur fonctionnement, en termes de complexité et de conflictualité psychique, de problématique structurelle et d'importance des émotions.

La notion d'interactivité et les impasses subjectives amèneront le professionnel en formation à se poser les bonnes questions lorsqu'il sera face à des usagers souffrant de troubles du comportement.

Troubles du comportement = mode d'expression.
La relation à soi et l'estime de soi.
La prise en compte de l'environnement de la personne en souffrance.
Le retour d'expérience et l'exploration du passé.

Les manifestations des troubles du comportement
Violence – Agressivité – Etat dépressif – de confusion – anxieux – phobique – Etat délirant… et bien d'autres manifestations à explorer.
Différents états seront abordés de manière physiques et psychologiques.

Importance du travail d'équipe pour faire face aux troubles du comportement
Notion de cohérence
Notion de sécurité (protéger et se protéger)
Notion d'interaction comportementale
Notion de dialogue
Notion de bien-être
Notion de conflit
Notion de charge mentale

DUREE

1 jour

PUBLIC

Tous les personnels confrontés ou pouvant être confrontés aux TCC notamment en CHRS / SAO / SAS / ACI / AI / EI / ETTI…

PEDAGOGIE

Nous privilégions l'interactivité Apports théoriques et Analyse des situations proposés par les participants. Chaque idée, chaque remarque et chaque situation sont illustrées de manière pratique afin d'être en relation avec les réalités vécues sur le terrain. Nous favorisons les échanges afin de pouvoir partager et débattre des vécus professionnels.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc…

Vidéo de présentation

Conseils, Qualité et Formations Didactiques ©