



# la Laïcité

Cette formation permettra aux participants de disposer d'une notion précise de la laïcité, dans son principe et son fonctionnement juridique.

## OBJECTIFS

-  Comprendre la notion de laïcité, historiquement, philosophiquement
-  Connaître les grands principes de la laïcité : liberté et égalité
-  Mieux connaître les textes juridiques qui encadrent la laïcité
-  Savoir réagir en cas de situation professionnelle autour de la laïcité

## PROGRAMME

### Histoire de la laïcité et définitions des termes

L'histoire de la laïcité n'est pas récente, fruit d'un processus entamé sous la Monarchie, achevé sous la République.

Retour sur le contexte du débat parlementaire autour de la loi de 1905.

Grands principes de la laïcité : liberté (liberté religieuse, de croire et de ne pas croire) et neutralité (discrimination religieuse interdite)

Terminologie : distinction des concepts de laïcité avec l'athéisme, le laïcisme, la sécularisation, le prosélytisme.

### Cadre juridique : la laïcité et le droit

Textes de références, nationaux et internationaux.

Droit et devoir des agents du service public, des élus, des usagers.

Laïcité et entreprise de droit privé, notamment dans le cadre des missions de service public.

Espace public et laïcité : autorisation de manifester sa religion dans l'espace public.

Laïcité et usage des espaces publics : question des crèches de Noël, des cimetières, de la location des locaux publics.

Question des sectes, des dérives sectaires, de la radicalisation.

Reconnaissance et subvention des associations culturelles.

### Mise en situation

Travail de mise en situation autour de problématiques rencontrées dans un contexte professionnel.

S'appuyer sur les expériences vécues par les participants et identifier les solutions possibles.

Objectif : savoir comment réagir, savoir quand la laïcité s'applique et quand elle ne s'applique pas.

## DUREE

1 jour

## PUBLIC

Elus,  
agents du service public  
et usagers,  
entreprises de droit privé...

## Pré REQUIS

Aucun

## PEDAGOGIE

Mise en pratique.  
Appui concret sur  
les expériences  
et situations vécues  
des participants.  
Apports théoriques  
et réglementaires.

## EVALUATION

Auto-évaluation de  
positionnement par entretien  
ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de  
la formation par questionnaire  
amenant à une réflexion  
sur un plan d'actions.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la  
formation, CQFD sélectionne  
un pédagogue possédant  
une expérience significative,  
une maîtrise opérationnelle  
et un profil particulier :  
sophrologue, psychologue,  
neuropsychologue, ergonomiste,  
ergothérapeute,  
senior manager,  
chef de cuisine, gouvernante,  
journaliste, animateur,  
ex-policière, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter  
sur notre site internet  
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

