



# Comprendre les objectifs d'un service RH

## OBJECTIFS

-  Connaître les objectifs et les enjeux de la fonction Ressources Humaines
-  Identifier les métiers et les missions des Ressources Humaines

## PROGRAMME

### Historique de la fonction Ressources Humaines

Définition

Les principales évolutions

La fonction RH aujourd'hui, généralités

### Les objectifs et champs d'action des Ressources Humaines

Les objectifs de la fonction RH

Les grands champs d'application de la gestion des RH

Les enjeux sur les plans : de la production, commercial, financier et stratégique

### Les métiers et les missions de la fonction RH

Les métiers stratégiques et généralistes

Les métiers de l'organisation et de l'administration des RH

Les métiers du développement des RH

Les métiers de conseil RH

### Les enjeux en cours ou à venir

Loi travail

Prélèvement à la source

GRH Territorial et RSE

Transformation numérique

Le big data

L'externalisation

## DUREE

1 jour

## PUBLIC

Toute personne souhaitant appréhender les métiers et les objectifs de la fonction RH

## Pré REQUIS

Aucun

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## PEDAGOGIE

Travail interactif sur des sujets de réflexions et d'application.  
Exercices, exposé théorique.  
Apports de l'intervenant.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :  
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

