



HANDICAP AU TRAVAIL

comprendre les mécanismes d'insertion

Quels que soient les environnements professionnels, la prise en compte du handicap s'inscrit dans une logique d'adaptation mutuelle entre les individus et les organisations. Le référent handicap joue un rôle central dans cette dynamique, en facilitant l'articulation entre les contraintes individuelles liées à une situation de handicap et les exigences du travail.

Son action vise à identifier, prévenir et compenser les écarts entre les capacités des personnes et les conditions d'exercice de leur activité. En lien avec les équipes RH, les managers et les collaborateurs concernés, il contribue à construire des solutions concrètes : aménagements de poste, sensibilisation, maintien dans l'emploi, orientation vers les bons dispositifs.

L'intégration du facteur humain dans la gestion du handicap au travail ne relève pas seulement de la conformité réglementaire. Elle participe à créer des environnements professionnels inclusifs, durables et performants, où chacun peut exercer pleinement ses compétences, dans le respect de sa singularité.

OBJECTIFS

- Acquérir une connaissance du cadre légal et des dispositifs existants en matière de maintien dans l'emploi.
- Acquérir les outils anamnèse et d'entretien
- Observer et analyser des situations de maintien en emploi
- Comprendre et savoir utiliser les outils de reconversion professionnelle
- Savoir Construire et coconstruire une politique handicap

PROGRAMME

Cadre légal et mise en œuvre

Historique : de la législation
 Définitions du Handicap
 Six Familles de handicap
 Dispositif d'aide et mise en œuvre

Comprendre les mécanismes d'entretien

Les grands principes de l'anamnèse
 Rôle et mission du référent handicap
 Les cinq grandes étapes de l'acceptation du handicap

Cas pratique : « Analyse de plusieurs situations de travail lié au handicap »

Avec l'aide du formateur, vous analysez plusieurs situations de travail à partir de situation concrète et d'information obtenu lors d'entretien. Cette exercice se fera sous la forme de jeux de rôle, ou les participant joueront tout à tours le rôle de manager, référent handicap et personnes en situation de handicap.

Synthèse : Suite à l'exercice un temps d'échange réflexif afin d'affiner la posture du référent handicap

Le handicap et collectif de Travail

Le Rôle du collectif de travail dans le maintien en emploi
 Le handicap, une déficience ou un atout organisationnel
 L'accessibilité au poste de travail
 Les outils de compensation

Relation entre bien-être au travail et handicap

Les stratégies de régulations et le bien-être au travail
 Handicap et productivité

DUREE

2 jours

PUBLIC

RH, DRH, RRH et Référent handicap, novice ou expert dans l'accompagnement des travailleurs handicapés, du maintien en emploi et de la reconversion professionnelle

Pré REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Approche pédagogique participative à travers des mises en situation. Retour d'expérience sur différentes études ergonomiques. Analyse de cas pratiques et concrets afin de repérer les différents déterminants.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire. Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

SITUATION DE HANDICAP

Prévenez-nous assez tôt de situation de handicap (cognitif, psychologique, moteur, sensoriel...) pour que nous puissions échanger avec le formateur sur vos besoins d'aménagement, de compensation, appuis, ressources, accessibilité...

SANCTION DE LA FORMATION

Une attestation de formation sera envoyée post formation.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris, Intra-muros en France entière : Les tarifs sont disponibles en bas de la page internet du dit programme www.cqfd-formation.fr

Vidéo de présentation

