



Contentieux Prud'homal anticiper et gérer efficacement l'instance Prud'homale

L'incidence des dernières dispositions légales en matière de droit du travail, l'évolution de la procédure, les transformations du fonctionnement de l'instance Prud'homale, la compréhension des enjeux et contraintes de son organisation, de son fonctionnement et des rôles de chacun au sein de ce tribunal permettent d'optimiser les résultats des prononcés judiciaires vous impliquant.

DUREE

1 jour

PUBLIC

Direction Générale,
DRH, RH, comptables
ou tous cadres
ayant en charge
la gestion du personnel

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de
positionnement par entretien
ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de
la formation par questionnaire
amenant à une réflexion sur
un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Active et participative
Apports théoriques
Echanges d'expériences
Exercices pratiques
Etude de cas
Quiz

INTERVENANTS

Selon le thème de la
formation, CQFD sélectionne
un pédagogue possédant
une expérience significative,
une maîtrise opérationnelle
et un profil particulier :
sophrologue, psychologue,
neuropsychologue, ergonome,
ergothérapeute,
senior manager,
chef de cuisine, gouvernante,
journaliste, animateur,
ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter
sur notre site internet
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

OBJECTIFS

-  Connaître les grandes étapes judiciaires des contentieux salariaux,
-  Comprendre loin des clichés le fonctionnement du tribunal des Prud'hommes,
-  Analyser les principaux types d'affaires
-  Les quelques grandes erreurs juridiques à éviter
-  Comprendre le fonctionnement du tribunal des Prud'hommes
-  Comprendre la procédure Prud'homale singulière,
-  Déterminer ce qui doit obligatoirement être fondé en droit,
-  Déterminer la bonne stratégie Demandeur/Défendeur
-  Optimiser ses chances de succès grâce à la connaissance des arcanes du procès et du délibéré

PROGRAMME

Les étapes du recours contentieux des litiges salariaux

L'instance Prud'homale: conciliation, jugement ou départage,
Les procédures d'appel post première instance: les cours d'appel tribunal judiciaire/TGI et Cassation.

L'impact de la réforme du droit du travail dans le fonctionnement des Prud'hommes

Conséquences sur les partenaires sociaux
Conséquences sur la procédure
Conséquences sur les plaignants
La procédure de licenciement: anticiper l'instance judiciaire

Le nouveau fonctionnement des tribunaux Prud'homaux après leurs dernières modifications juridiques et procédurales

Les nouvelles règles de droit fixant les enjeux contentieux entre les parties
Les récentes évolutions jurisprudentielles
La procédure amiable, les nouvelles règles applicables en droit, l'instance de jugement

Les stratégies à adopter : Demandeur – Défendeur

Quand on regarde dans les coulisses: stéréotypes et réalités
Le droit et l'équité
Un bon dossier est mince, fondé en droit, contient le calendrier justificatif des faits et les attestations utiles des preuves, comporte un répertoire sous forme de tableaux à double entrée des informations utiles, respecte la règle des 3 C
Les tactiques à adopter en demande et en défense
Le rôle de l'avocat dans l'instance Prud'homale
Le recours à la jurisprudence
Les caractéristiques principales de la bonne plaidoirie

Le fonctionnement de l'instance de jugement

La répartition des rôles entre les partenaires sociaux
Le rôle prépondérant du président tout au long de la procédure
La répartition des rôles entre les assesseurs
Les incidents et suspensions de séance

Le délibéré du président et des 3 assesseurs avant le rendu du jugement

Le fonctionnement concret du délibéré et ses contraintes
La répartition des rôles entre les partenaires sociaux
La situation de blocage et la procédure de mise en départage
Le prononcé du jugement

