



La passation dynamique de poste (tutorat)

Dans les entreprises, en général, 60% du savoir et des pratiques sont informels (sans procédure écrite). La transmission des savoir faire est donc un enjeu essentiel de pérennité, notamment dans un contexte d'évolution technique et économique permanent.

Dans le cadre de l'intégration d'un nouvel arrivant sur un poste, afin de garantir une continuité dans la qualité des dossiers, les méthodes, organisation, il est nécessaire de prévoir un transfert des compétences adapté et efficace qui permettra de limiter le temps d'adaptation et optimiser la performance.

Sans accompagnement et temps d'adaptation, le nouvel arrivant risque de se démotiver, être dans l'échec, et l'entreprise de perdre un potentiel, des compétences et devoir réinvestir dans un processus de recrutement coûteux.

OBJECTIFS

-  Sécuriser les savoirs dans l'entreprise grâce à l'accompagnement de leurs transmissions
-  Intégrer des compétences dans l'entreprise par l'accompagnement efficace d'un nouvel arrivant
-  Fidéliser les potentiels par une gestion adaptée de leur incorporation dans l'entreprise

PROGRAMME

Les enjeux et concepts associés

Pourquoi organiser un transfert de compétences ?

Les différentes situations et les acteurs

Les typologies de compétences : les savoirs, savoir faire, savoir-faire relationnels, savoirs cognitifs...

Méthodologie et outils de transferts

Identifier les emplois et compétences sensibles ou stratégiques

Rédiger les activités concernées

et pour chacune le processus de travail et les compétences associées

Définir les critères d'évaluation de transfert pour chaque activité

Exercices et application pratique sur une fonction choisie

Formaliser la formation

Les principes d'une bonne communication

Les objectifs d'une formation

Les étapes d'une formation : explications, mises en situations, progression et évaluation

Construire une séquence pédagogique

Application pratique personnalisée pour chaque participant

Gérer les situations difficiles

Les clés du succès

Synthèse des éléments clés pour réussir une passation dynamique de poste.

DUREE

2 jours

PUBLIC

Managers, équipes RH

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Participation inter- active des stagiaires.
Alternance théorie/pratique.
Dynamique de groupe.
A partir de situations existantes :
analyse de cas pratiques basés sur des jeux de rôles.
Elaboration d'une séquence pédagogique sur un poste choisi par chaque participant à l'issue de la formation.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

