








# LES FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL

## Niveau 1

Le droit social est la conjonction du droit du travail et du droit de la sécurité sociale, rassemblant des informations pour l'ensemble des salariés du secteur privé, articulées autour de moments-clés : contrat de travail, temps de travail, rémunération, formation, contentieux, etc.

### OBJECTIFS

-  Appréhender les évolutions et les sources du droit du travail
-  Comprendre les droits et obligations des parties à la relation contractuelle
-  Comprendre le fonctionnement des aspects collectifs du travail
-  Se familiariser avec le formalisme des entreprises
-  Découvrir la protection sociale et ses aspects principaux

### PROGRAMME

#### Introduction au droit du travail

Évolutions et sources du droit du travail  
Contrôle du droit et contentieux de la relation de travail

#### Aspects individuels du droit du travail

La formation et l'exécution du contrat de travail  
La diversité des contrats de travail  
L'évolution du contrat de travail  
Le temps de travail  
La rémunération du salarié  
La formation du salarié  
Les pouvoirs de l'employeur et les libertés des salariés  
Les pouvoirs de l'employeur et la protection de la santé des salariés  
La rupture du contrat de travail

#### Aspects collectifs du droit du travail

La représentation collective  
La négociation collective  
L'association des salariés aux performances de l'entreprise  
Les conflits collectifs

#### Protection sociale

Le droit de la protection sociale  
Le contrôle et le contentieux social  
Le régime général de la sécurité sociale  
La protection contre le chômage  
La protection sociale complémentaire  
Les autres régimes de protection sociale

### DUREE

5 jours

### PUBLIC

Personnel concerné par la gestion des Ressources Humaines au sein d'une entreprise

### Pré REQUIS

Aucun

### PEDAGOGIE

Observation / Brainstorming  
Questionnement du groupe  
Intervention magistrale  
Exposé des participants  
Synthèse  
Exercices / Entraînement / Étude de cas

### EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

### INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

### TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

