



LES FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL

Niveau 1

Le droit social est la conjonction du droit du travail et du droit de la sécurité sociale, rassemblant des informations pour l'ensemble des salariés du secteur privé, articulées autour de moments-clés : contrat de travail, temps de travail, rémunération, formation, contentieux, etc.

OBJECTIFS

-  Appréhender les évolutions et les sources du droit du travail
-  Comprendre les droits et obligations des parties à la relation contractuelle
-  Comprendre le fonctionnement des aspects collectifs du travail
-  Se familiariser avec le formalisme des entreprises
-  Découvrir la protection sociale et ses aspects principaux

PROGRAMME

Introduction au droit du travail

Évolutions et sources du droit du travail
Contrôle du droit et contentieux de la relation de travail

Aspects individuels du droit du travail

La formation et l'exécution du contrat de travail
La diversité des contrats de travail
L'évolution du contrat de travail
Le temps de travail
La rémunération du salarié
La formation du salarié
Les pouvoirs de l'employeur et les libertés des salariés
Les pouvoirs de l'employeur et la protection de la santé des salariés
La rupture du contrat de travail

Aspects collectifs du droit du travail

La représentation collective
La négociation collective
L'association des salariés aux performances de l'entreprise
Les conflits collectifs

Protection sociale

Le droit de la protection sociale
Le contrôle et le contentieux social
Le régime général de la sécurité sociale
La protection contre le chômage
La protection sociale complémentaire
Les autres régimes de protection sociale

DUREE

5 jours

PUBLIC

Personnel concerné par la gestion des Ressources Humaines au sein d'une entreprise

Pré REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Observation / Brainstorming
Questionnement du groupe
Intervention magistrale
Exposé des participants
Synthèse
Exercices / Entraînement / Étude de cas

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-police, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

