LA PREVENTION DES DISCRIMINATIONS À L'EMBAUCHE ENTRE FEMMES ET HOMMES

Lorsqu'il s'agit de réfléchir à la construction d'une égalité de traitement entre les femmes et les hommes, il apparaît vite que travailler la question des stéréotypes sexistes représente une démarche incontournable. Tout simplement parce que l'un des freins principaux à cette égalité, ce sont ces modèles auxquels, très tôt, les filles et les garçons sont confrontés, qui vont les guider pour devenir « une bonne fille » et « un vrai garçon ». Sous des airs de constats, les différenciations sexuelles ainsi modélisées jouent en fait comme de véritables injonctions à devenir, à être.

Les degrés de discrimination liés aux différenciations sexuelles sont divers allant de la maladresse relationnelle au harcèlement moral (mobbing). La prévention de ces discriminations à l'embauche devient une priorité participant à créer au sein de l'organisation un contexte favorable à l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

OBJECTIFS

- Prendre conscience des injonctions reçues
- Diagnostiquer si certaines d'entre elles sont discriminatoires afin d'éviter qu'elles agissent
- Accepter et pratiquer de "nouvelles règles du jeu" pour réagir contre ces discriminations

PROGRAMME

Se questionner sur ses représentations
Distinguer quelles sont nos valeurs et nos croyances face à certaines personnes en raison de leur sexe : notre système de représentation ne permet d'élaborer que des cartes » qui sont toujours très loin de la complexité du « territoire ».

Analyser
Les processus de communication déformant la réalité :
la généralisation, la distorsion, la sélection.

Maîtriser
La communication verbale et non verbale
Le premier contact : une impression se forme lors des premières secondes de la rencontre
Comment gérer son attitude pour éviter qu'elle soit discriminatoire

Améliorer
La qualité d'écoute pour valoriser l'interlocuteur
Comment faire rebondir la dynamique après la formation

DUREE

1 jour

PUBLIC

Tous ceux
(hommes et femmes !)
qui sont amenés
à recruter

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Soucieux de ne pas stigmatiser ou enfermer dans une position, nous mettons en place un milieu sécurisé sur le thème sensible de la discrimination.
Exposés théoriques et méthodes interactives sont conjugués notamment aux débats et jeux de rôle pour travailler la situation recherchée.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc…

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter
sur notre site internet
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

Tél. 09 51 08 96 14 – 06 63 58 49 30 www.cqfd-formation.fr contact@cqfd-formation.fr