Fonctionnement d'un CHSCT

OBJECTIFS

- Appréhender le fonctionnement et les rôles d'un CHSCT
- Maîtriser la détection des risques et savoir calculer une criticité
- Savoir établir un plan de prévention, le document unique et la feuille individuelle
- Savoir exercer le droit à l'information et à la consultation du CHSCT

PROGRAMME

Le contexte
Les différents organes dans l'établissement [20 mm]
Les instances représentatives [60 mm]
La responsabilité civile et pénale [60 mm]
Les principes de la prévention [40 mm]
Les obligations d'évaluation des risques [60 mm]

Le CHSCT
Le rôle du CHSCT [40 mm]
La composition du CHSCT [20 mm]
Les moyens du CHSCT [60 mm]
La fiche individuelle [40 mm]
Le document unique [30 mm]
Le plan de prévention [60 mm]
Le droit d'alerte et de retrait [20 mm]

Les risques
Identification des facteurs de risques (postes de travail, structure, infrastructure, lieux d'hygiène et alimentaires) [180 mm]
Les outils pour le calcul de la criticité des risques, et calcul de criticité [90 mm]
Les risques : [90 mm]
- Bruit
- TMS
- Vibrations
- Amiante
- Produits chimiques
- Chutes
- Activités physiques
- Électricité
- Incendie
- Stockage
- Circulation
- Risques routiers
- Risques psychosociaux

Les risques (étiquetage et signalétique) [40 mm]
La réglementation [60 mm]
Le coût des risques [30 mm]

Le management
Le management de la sécurité et de la santé [60 mm]
Les fondamentaux du management [40 mm]
Faire appliquer une décision [40 mm]
Les réunions, ordre du jour et procès verbal [40 mm]

Questions diverses
Débat et questions/réponses [60 mm]

DUREE

3 jours

PUBLIC

Service RH,
Nouveaux membres
du CHSCT

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Chaque session est animée en s'appuyant sur la projection d'un diaporama fil conducteur.
Suivant les objectifs
études de cas, discussions, simulations, jeux de rôles.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc…

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter
sur notre site internet
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

Conseils, Qualité et Formations Didactiques ©

PRESENTATION DES MODULES

Les différents organes dans l'établissement
Durée : 20 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Identifier les acteurs internes	- Périmètre d'actions de chaque acteur	Exposé	Comparaison des moyens de chaque acteur

Les instances représentatives
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Identifier les acteurs externes (hors experts)	- Périmètre d'actions de chaque acteur	Exposé	Analyse des actions complémentaires au service de la sécurité/santé au travail

La responsabilité civile et pénale
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Connaître les risques de l'engagement et maîtriser la notion de délégation	- Étude des principaux textes en matière civile et pénale	- Exposé - Présentation de cas avec responsabilité engagée	Analyse de chaque responsabilité face aux actions du CHSCT

Les principes de la prévention
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir s'approprier les objectifs garantissant l'intégrité physique et morale d'un salarié	- Étude de chaque principes	- Exposé - Reprise de chaque principe dans le quotidien du CHSCT	Analyse de chaque principe et des résultats attendus. Formalisation des principes

Les obligations d'évaluation des risques
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir appréhender les différents risques	- Différencier danger et facteurs de risques	- Exposé - Étude de cas par obligation	Analyse de différents cas de danger et de facteurs de risques

Le rôle du CHSCT
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Maîtriser le champ de compétences attendus par le CHSCT	- Présentation de chaque action attendue	- Exposé - Pour chaque action, exemple de mise en œuvre	Analyse des processus permettant la mise en œuvre de chaque action

La composition du CHSCT
Durée : 20 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Connaître le processus de composition	- Mode d'élection - Présentation des complémentarité entre les organes internes	- Exposé	Analyse pour chaque membre du rôle attendu

Les moyens du CHSCT
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Connaître et savoir comment utiliser les moyens mis à disposition	- Présentation de chaque moyen et de leur utilisation	- Exposé	Analyse de chaque moyen avec ses effets sur la prévention

La fiche individuelle
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir mettre en place une traçabilité individuelle des risques	Rôle et enjeux de la feuille individuelle	- Présentation d'une traçabilité individuelle dans une carrière	Analyse d'une traçabilité, ses sources et ses effets

Le document unique (DU)
Durée : 30 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir créer et mettre à jour le DU et comprendre son enjeu	- Modèle de DU - Mode d'information aux salariés	- Travail en sous groupe en rédaction de DU et restitution	Analyse critique des différentes propositions de DU

Le plan de prévention
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir créer et mettre à jour le plan de prévention	- Modèle de plan de prévention - Mode d'information aux salariés	- Travail en sous groupe en rédaction de plan de prévention et restitution	Analyse critique des différentes propositions de plan de prévention

Le droit d'alerte et de retrait
Durée : 20 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir comment interpréter une situation de danger et utiliser le droit d'alerte et de retrait	- Notion de danger grave et imminent - Modalités d'exercice	- Présentation photographique de situations de dangers potentiels	Analyse des alertes et retraits proposés après décryptage des supports photographiques

Identification des facteurs de risques
Durée : 180 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir détecter les dangers et les facteurs de risques	- Visites aux postes de travail - Visites des lieux communs structure et infrastructure - Visites des lieux d'hygiène - Visite des lieux alimentaires	- Travail en groupe et restitution - Prise en compte des facteurs de risques multiplicateurs	Analyse critique des dangers et facteurs de risques détectés

Les outils pour le calcul des criticités et calcul de criticité
Durée : 90 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir calculer et mettre à jour une criticité par risque et danger identifiés	- Présentation méthode AMDEC - Les effets du produit avec l'absence de certains facteurs de calcul	- Exposé - Par risque identifié application du calcul pour la criticité	Analyse critique des criticités proposées et effets de la criticité au plan de prévention

Les risques
Durée : 90 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Connaître les différents risques et comprendre leur importance sur l'intégrité physique et morale du salarié	- Présentation de chaque famille de risque et de leurs effets	- Exposé - Par sous groupe, identification des risques préalablement détectés	Analyse critique des groupes de risques formés Analyse critiques des effets envisagés

Les risques, étiquetage et signalétique
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir rendre détectable un danger et un facteur de risque	- Présentation de la signalétique et de son enjeu	- Exposé - Par sous groupe, étude des situations présentes	Analyse critique des détectabilité envisagées

La règlementation
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Connaître les textes liés à l'activité et savoir mettre en place une veille règlementaire	- Les derniers textes mis à jour - Modèle de mise en place de veille	- Exposé - En sous groupe processus de mise en place d'une veille	Analyse critique des processus de veille proposés

Le coût du risque
Durée : 30 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir rendre mesurable par le coût du risque la prévention	- Présentation des trois catégories de coûts	- En groupe, évaluation des coûts liés aux risques préalablement détectés	Analyse critique des coûts calculé et moyens d'informations aux organes internes

Le système de management de la santé/sécurité (SMS)
Durée : 60 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Connaître les normes disponible et préparer son système de management	- Présentation de chaque norme - Présentation des étapes du SMS	- En sous groupe, établissement d'un SMS	Analyse critique des SMS proposés

Les fondamentaux du management
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir adapter son management aux situations et maîtriser la roue managériale	- Étude des rôle d'un manager - Étude des types de management	- Par participant, trouver son adaptabilité et flexibilité au management situationnel	Analyse critique des différents modes de management

Faire appliquer une décision
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir préparer une décision pour fédérer les exécutants	- Étude du processus de préparation à une décision	- En groupe, présentation de différentes décisions avec un mode préparatoire différent	Analyse critique des modes de décisions suivant la nature et les impacts liés à son exécution

Les réunions, ordre du jour et procès verbal
Durée : 40 minutes

OBJECTIF	CONTENU	METHODES	SUPPPORT
Savoir préparer, animer, clore et suivre une réunion, établir son ordre du jour et rédiger un procès verbal	- Le PV de le réunion précédent (donnée d'entrée) - Points essentiels de la réunion suivant son objectif	- Par sous groupe, préparation d'un ODJ et du PV après déroulement de la réunion	Analyse critique de différents ordres du jour et PV de fin de réunion (donnée de sortie)

Conseils, Qualité et Formations Didactiques ©