



# LE BILAN SOCIAL D'ENTREPRISE

Le Bilan Social est un outil regroupant un ensemble de données sociales servant de base aux instances représentatives du personnel et à un employeur dans le cadre des négociations sociales. L'objectif de l'outil est de rendre le dialogue avec les partenaires sociaux plus constructif, en s'appuyant sur des données chiffrées et factuelles.

## OBJECTIFS

-  Comprendre les enjeux de l'obligation de Bilan Social dans les entreprises d'au moins 300 salariés
-  Appréhender la construction des outils de gestion sociale
-  Analyser et piloter les indicateurs sociaux
-  Intégrer l'outil dans la dynamique des relations et du dialogue social
-  Mettre en œuvre un exemple de Bilan Social

## PROGRAMME

### Cadre légal et stratégie de conception

Cadre historique et juridique  
Pilotage de la construction du bilan social  
Calcul et interprétation des indicateurs

### Analyse des indicateurs du bilan social

#### Emploi

Effectif – Travailleurs extérieurs – Embauches au cours de l'année considérée – Départs – Promotions – Chômage – Handicapés - Absentéisme

#### Rémunération et charges accessoires

Montant des rémunérations – Hiérarchie des rémunérations – Mode de calcul des rémunérations – Charges accessoires – Charge salariale globale – Participation financière

#### Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet – Répartition des accidents par éléments matériels – Maladies professionnelles – Mission SSCT – Dépenses en matière de sécurité

#### Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail – Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail – Transformation de l'organisation du travail – Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Service de santé au travail – Travailleurs inaptés

#### Formation

Formation professionnelle – Congés formation - Apprentissage

#### Relations professionnelles

Représentants du personnel et délégués syndicaux – Information et communication – Différends concernant l'application du droit du travail

#### Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

Activités sociales – Autres charges sociales

### Cas particuliers – Le bilan social individuel (BSI)

Les caractéristiques et les formes du document  
Les intérêts pour l'entreprise et le salarié  
Communication et confidentialité des informations

## DUREE

3 jours

## PUBLIC

Personnel concerné par la gestion des Ressources Humaines au sein d'une entreprise

## Pré REQUIS

Aucun

## PEDAGOGIE

Observation / Brainstorming  
Questionnement du groupe  
Intervention magistrale  
Exposé des participants  
Synthèse  
Exercices / Entraînement / Étude de cas

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

