












# OHSAS 18001

La spécification OHSAS 18001 pour Occupational Health and Safety Assessment Series précise les règles pour la gestion de la santé et la sécurité dans le monde du travail. Son objectif est de fournir aux entreprises le souhaitant un support d'évaluation et de certification de leur système de management de la santé et de la sécurité au travail, compatibles avec les autres référentiels internationaux de système de management.

## OBJECTIFS

-  Savoir mettre en œuvre, tenir à jour et améliorer de manière continue un système de management de la santé et de la sécurité au travail ;
-  S'assurer de la conformité de sa politique de santé avec la sécurité au travail ;
-  Rechercher la certification / l'enregistrement de son système de management de la santé et de la sécurité au travail par un organisme extérieur.
-  Faire l'analyse des risques.
-  Mettre en place un plan d'actions.
-  Savoir rédiger un «document unique».
-  Savoir mettre en place une veille réglementaire.
-  Savoir s'assurer la gestion des actions correctives et préventives.
-  Coordonner les revues de direction.

## PROGRAMME

### Généralités

Historique  
La roue de Deming  
Document unique  
La terminologie ISO 9000 et le modèle de management OHSAS 18001

### Référentiel OHSAS 18001

Documentation  
Mise en place d'un Système de Management SST  
Exercices : Manuel Sécurité, procédures, formulaires, revue de direction, communication, incidents, accidents, non-conformités, actions correctives et préventives

### Dangers, évaluation des risques - Dangers

Evaluation des risques  
Veille réglementaire  
Objectifs et programmes  
Exercice : document unique

### Audit interne

Généralités sur l'audit. norme ISO 19011  
Planification des audits internes. Exercice: planification annuelle  
Réalisation des audits internes. Exercices de situations d'audits

## DUREE

2 jours

## PUBLIC

chef d'entreprises, cadres,  
managers, techniciens...

## Pré REQUIS

Aucun

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## PEDAGOGIE

La méthode pédagogique s'appuie en partant du vécu et des expériences de chaque participant. Travail interactif de réflexions et d'application. Exercices, brainstorming, exposés. Apport méthodologique.

## INTERVENANTS


Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

### En INTRA

2.300 € net à payer pour un groupe ≤ 2 stagiaires puis +50€ par stagiaire supplémentaire  
+ déplacement selon lieu  
Dates à convenir en commun

### En INTER

Voir notre calendrier pour les dates et les tarifs des sessions 

Vidéo de présentation 