

# INSPECTEUR en entreprise de propreté

DUREE

9 jours

**PUBLIC** 

Agents souhaitant évoluer

Inspecteurs souhaitant se perfectionner

Pré REQUIS

Aucun

#### **EVALUATION**

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire. Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

#### **PEDAGOGIE**

Apports théoriques ; Questions / réponses ; Retours d'expérience ; Analyses de situation : Mises en situations obstacles; Utilisation de documents techniques.

## **INTERVENANTS**

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

#### TARIFS

Inter-entreprises à Paris Intra-muros en France entière cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

## **OBJECTIFS**

Consolider les connaissances techniques et pratiques.

Savoir organiser la prestation sur un site.

Connaître les bases du droit du travail pour mieux appréhender les plannings.

Connaître les bases du management.

Savoir gérer un budget.

Savoir mettre en place un suivi clientèle efficace.

#### **PROGRAMME**

#### Introduction (1 jour)

Définition du rôle et mission de l'inspecteur en fonction du positionnement hiérarchique Rappel des techniques et des différents protocoles de nettoyage

#### La mission management (2 jours)

Pratiquer le management : s'adapter à ses collaborateurs Savoir animer et motiver son équipe

Fixer des objectifs et évaluer les résultats

Savoir gérer ses émotions (stress, colère...) en fonction des circonstances

Savoir gérer les personnalités difficiles Développer sa flexibilité relationnelle

#### Les aspects de droit du travail (1 jour)

Le code du travail

Analyse des principales dispositions de la convention collective applicable à la société Période d'essai, indemnités de licenciement

Les règles du temps de travail en vigueur : 35 h, repos compensateurs, congés payés, les congés spécifiques, les heures supplémentaires, les taux et les primes obligatoires Les différentes formes du contrat de travail : CDD, CDI, temps plein, temps partiel et les avenants, les fins de contrats (délais, prévenances...)

Sécurité : Les différentes habilitations : travaux en hauteur, HO/BO, la conduite en sécurité

Le plan de prévention (document unique) : traitements des risques propres à l'activité

# Gestion et organisation du site (3 jours)

Les données essentielles du cahier des charges

Les différents types d'organisation

Les données commerciales, les ressources humaines

La notion de cadences : les cadences théoriques de références

Les paramètres interférents (encombrement, vétusté des locaux, etc....)

Equilibrer et déterminer les données

La mise en place de l'organisation définie et les documents qui s'y rattachent

Maîtriser la rédaction des plannings d'intervention quotidienne

Savoir rédiger et expliquer une fiche de poste et une fiche méthode

Les objectifs qualité (obligation de moyens ou de résultats)

Les méthodes & les outils d'auto - contrôle des prestations

La mise en oeuvre d'actions correctives

## Tableaux de bord et méthodes de calcul (1 jour)

Savoir calculer un ratio afin de définir la rentabilité du site

Savoir calculer le coût d'exploitation en fonction des salaires, charges et du matériel

Savoir lire et exploiter les comptes d'exploitation

Tableaux quotidiens, prévisionnels et compréhension des ratios

## Améliorer sa relation clientèle (1 jour)

Le client : les visites spontanées, les visites après réclamation

Savoir communiquer

Attitude gestuelle, le vocabulaire

Adapter son comportement en conséquence

Développer son secteur

Etre à l'écoute des modifications de structure chez le client ou de nouveau marché

Rendre compte à sa hiérarchie