



# Suivi de formation de formateur

## OBJECTIFS

Affiner ses techniques pédagogiques  
Mieux formaliser sa formation  
Appréhender des outils pédagogiques incontournables

## PROGRAMME

### Les éléments pédagogiques : approche pratique

Les différentes étapes d'une formation  
La théorie / la pratique et ses dynamiques  
*Exercice pratique : Faire l'analyse du déroulé de sa formation et de ses séquençages et ses modalités d'apprentissage*

### Les différentes techniques d'animation de groupe

Faire travailler un groupe de façon variée, selon les différents profils de participants  
Varier entre différentes techniques d'animation  
Exercice pratique : Réécriture d'une séquence de sa formation

### Les postures du formateur

L'accompagnement par la ZPD  
La posture d'amélioration continue et ses outils  
L'évaluation : enjeux et modalités  
*Exercice pratique : Comment inclure ces notions dans ma pratique ?*

### Reprise et dynamisation de la formation

Reprise du séquençage  
Choisir ses dynamiques théorie / pratique  
Choisir des exercices pratiques à adapter  
*Exercice : Réécrire un synopsis de la formation en incluant des exercices pratiques adaptés selon les stagiaires.*

### Expression corporelle et techniques du formateur

L'expression corporelle du formateur : positionnement dans la salle/écoute/déplacements...  
Vocabulaire : maîtrisez les éléments de langage du lancement et du débriefing des exercices  
Ecrire ses phrases clés sur les slides de présentation  
*Exercice pratique ensemble : jeu de rôle*

### Reprise et consolidation des éléments pédagogiques

La structure globale de la formation  
Les parties obligatoires  
Les exercices pratiques du groupe  
La approches pratiques et théoriques  
Les éléments d'évaluation  
Les éléments d'amélioration continue pour le formateur  
La Zone Proximale de Développement  
*Exercice pratique : QUIZZ*

### Créer et formaliser de 2 synopsis de formation

Qu'est-ce qu'un synopsis ? Eléments du tableau et outils  
Option 1 : Animation petit groupes (2/4 stagiaires)  
Option 2 : Animation grands groupes (+5 stagiaires)  
Définir les outils d'animation nécessaire à la formation  
*Exercice pratique : Créer d'un synopsis / Utilisation de PPT / WORD ou CANVA*

### Relecture de l'existant et formalisation de documents pédagogiques

Création d'outils (vignettes, cartes...) pour faire comprendre la signalétique.  
Les présenter et les valoriser dans sa pédagogie  
*Exercice pratique : Utilisation de PPT ou CANVA*

### Rédaction d'une fiche technique simple pour stagiaire

Identifier les notions les plus importantes pour les stagiaires  
Adapter a compréhension d'un public peu francophone (par exemple ou autre contexte proposé)  
*Exercice pratique : Utilisation de PPT ou CANVA*

### Formalisation d'un livret formateur

L'objectif est de dégager les notions indispensables pour que le formateur quel qu'il soit assure la formation. Dans le cas où le formateur doit être remplacé ou transmettre l'animation.  
*Exercice pratique : Pratique réflexive sur les éléments indispensables du formateur  
Utilisation de PPT ou CANVA*

## DUREE

2 jours

## PUBLIC

Formateur

## Pré REQUIS

Cette formation s'adresse aux professionnels ayant suivi la formation de formateur initiale

## PEDAGOGIE

Approche pédagogique participative grâce à des jeux de rôles, des moments de construction et de pratique, révision des documentations...

Si possible venir avec son ordinateur portable et en tout cas apporter son matériel pédagogique (livret, court...)

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## SITUATION DE HANDICAP

Prévenez-nous assez tôt de situation de handicap (cognitif, psychologique, moteur, sensoriel...) pour que nous puissions échanger avec le formateur sur vos besoins d'aménagement, de compensation, appuis, ressources, accessibilité...

## SANCTION DE LA FORMATION

Une attestation de formation sera envoyée post formation.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris, Intra-muros en France entière : Les tarifs sont disponibles en bas de la page internet du dit programme  
[www.cqfd-formation.fr](http://www.cqfd-formation.fr)

Vidéo de présentation

