









Le management : outil de motivation

Ce module a pour but de comprendre et perfectionner ses méthodes de management dans une approche globale, incluant les aspects stratégiques, comportementaux et opérationnels.

Nous nous attacherons à développer la conscience sur vos méthodes de management, à affiner votre style et votre manière d'appréhender l'organisation. Nous mettrons en place des actions afin d'insuffler à votre équipe un esprit de cohésion et de motivation.

OBJECTIFS

-  Définir le rôle du manager
-  Chercher les clés d'une efficacité relationnelle
-  Faire partager son exigence professionnelle
-  Susciter l'intérêt d'un management d'équipe
-  Apprendre à déléguer
-  Développer de nouveaux comportements pour permettre à son équipe d'être valorisée

PROGRAMME

Rôle du manager

Définir son style de management
Comprendre les différents styles
Clarifier les missions de ses collaborateurs

Les clés d'une efficacité relationnelle

Les bases de la communication
Travailler son écoute
Connaître, accepter et gérer ses propres émotions pour mieux accepter celles des autres
Gérer les situations de stress

Manager ses exigences professionnelles

Le cadre de ses responsabilités
Trouver l'équilibre entre exigence, autorité, et reconnaissance.
L'autorité comme gage de motivation
L'autonomie

Manager son équipe

Déceler les critères de personnalité de ses collaborateurs
Adopter son management en fonction des personnes
Déléguer
Comment formuler des objectifs et pourquoi
Donner du sens pour concentrer les énergies sur les objectifs

Motivation facteur de développement de l'entreprise ?

Déceler les motivations de ses collaborateurs
Les strokes
Susciter l'adhésion de l'équipe
Créer et développer l'esprit d'équipe

DUREE

3 jours

PUBLIC

Tout encadrant

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Méthode participative.
Enrichissement de chacun par la dynamique du groupe.
Mise en commun des expériences vécues.
Jeux de rôle, tests.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

