



Performeur son rôle de manager intermédiaire

OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux et développer sa compétence managériale intermédiaire
- Piloter la performance, maintenir et développer les compétences de l'équipe
- Motiver au quotidien et identifier les principaux leviers motivationnels
- Assurer le lien entre l'équipe et la Direction
- S'entraîner à résoudre les cas difficiles

PROGRAMME

Maîtriser les fondamentaux et développer sa compétence managériale intermédiaire (3h)

Qu'est-ce que manager ?
 Identifier les rôles et les missions du manager intermédiaire
 Déjouer les pièges de la fonction
 Apprendre à gérer des paradoxes

Piloter la performance, maintenir et développer les compétences de l'équipe (3h15)

Maîtriser son activité
 Fixer les objectifs et les communiquer
 Identifier les facteurs clés de l'amélioration de la performance de l'équipe
 Déterminer le niveau d'autonomie des membres de l'équipe
 Adapter son management au niveau d'autonomie de ses collaborateurs :
 de la directivité à la délégation

Motiver au quotidien, Identifier les principaux leviers motivationnels (2h15)

Réagir aux symptômes de la démotivation
 Faire du suivi des objectifs une occasion de remobilisation
 Obtenir l'implication des collaborateurs
 Faire adhérer à des objectifs ambitieux
 S'entraîner à résoudre les cas difficiles

Assurer le lien entre l'équipe et la Direction (45mn)

Faire adhérer aux valeurs de l'entreprise
 Relayer l'information entre l'équipe et la Direction
 Assurer la cohérence entre le travail réalisé vs les objectifs fixés par la direction

S'entraîner à résoudre les cas difficiles (3h)

Manager des anciens collègues
 Manager des experts
 Manager une équipe hétérogène
 Manager des collaborateurs de la génération Y
 Savoir recadrer, rappeler les règles du jeu
 Maîtriser le feedback efficace

DUREE

2 jours

PUBLIC

Manager ou futur manager de proximité

Pré REQUIS

aucun

PEDAGOGIE

Apports théoriques, slides... et méthode participative par des échanges, partage d'expériences, reformulation, synthèse...
 Mise en situation en binôme.
 Fiches pratiques (entretien de suivi...)
 Bibliographie.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
 Jeux de rôle.
 Questionnement participatif.
 Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :
 sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
 Intra-muros en France entière
 cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

