



Manager : exister auprès de son équipe







affirmation de soi et leadership

Pourquoi des managers, qui possèdent de véritables connaissances et expériences et qui portent en eux de bonnes compétences en matière de pédagogie, n'arrivent peu ou pas à faire passer leurs enseignements ou leurs messages ? Quels peuvent être le ou les facteurs, porteurs d'inhibitions, qui freinent, voire stoppent, les désirs d'améliorations ou de progressions de certains individus voire d'un groupe dans son ensemble, malgré les éléments positifs en place dans leur environnement ?

Changer la mentalité ou la manière de penser d'un groupe, concernant un sujet donné, revient à changer, plus ou moins, la mentalité ou la manière de penser d'une bonne majorité des individus constituant ce groupe, concernant ce même sujet. Il en découle que pour changer un groupe, les individus le constituant doivent arriver à un accord. Seul le manager de ce groupe en porte la responsabilité.

Comment y parvenir si l'on ne connaît pas avec assez de précision ce qu'il faut atteindre ? Comment un individu ou un groupe peut-il atteindre un objectif s'il ne sait pas où est la cible ? Si quelqu'un doit absolument atteindre quelque chose qu'il ne perçoit pas ou qu'il perçoit de manière incertaine, il y a fort à parier qu'il va se tromper de cible ou la rater ! Pourquoi avons-nous beaucoup de difficultés à résoudre les problèmes humains ? Cette formation apportera des réponses et donnera des outils aux managers nouvellement promus et à ceux qui ont connus quelques difficultés à se faire reconnaître de leur équipe.

OBJECTIFS

-  Prendre conscience d'un besoin de changement pour progresser
-  Comprendre le point de vu de l'autre
-  Savoir se remettre en cause
-  Prise de conscience de ses responsabilités
-  Posséder des outils pour construire la cohésion d'un groupe
-  Savoir recenser les véritables problèmes d'un groupe

PROGRAMME

Echanges sur les difficultés pré senties ou rencontrées et sur les attentes

Quelle est l'attente des participants envers l'intervenant ?

Acceptons-nous de nous remettre en cause ?

Les difficultés de communication et de compréhension envers l'autre

Partage de l'expérience de terrain de l'animateur : ses échecs et ses succès

Quelques données de base

La pyramide de Maslow

Le principe de Peter

Postulats et théories de Mac Grégor

Position des stagiaires sur ces données

En réponse aux difficultés et aux attentes (pouvant être adaptées suivant les groupes)

Jeux pédagogiques

L'anatomie de la communication

Cause-effet et jeu pervers

Le stress : Symptômes de l'inorganisation

L'éthique : Santé du groupe et de l'individu

Le point de vue

Les freins à la compréhension

Les jeux pervers

Données diverses pour remise en cause et compréhension du fonctionnement humain

Le manager

Quand devient-on réellement un manager

Comment se faire reconnaître

Savoir donner des objectifs conceptualisés et atteignables

Les signes de reconnaissance

L'entretien périodique d'appréciation

Savoir motiver et faire confiance

Méthode de résolution de problèmes de groupe : Initiation (suivant temps restant disponible)

Echanges, bilan et conclusion

Point de vue des stagiaires sur les données reçues

Questions - réponses

DUREE

3 jours

PUBLIC

Toute personne amenée par sa fonction à manager et à animer des groupes.

Tout manager ayant des difficultés à animer son équipe

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Échanges d'expériences, point sur les difficultés rencontrées.
Outils de réflexion pour une remise en cause.
Exposés théoriques et analyse de situations.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

