







# Les clés d'un management 'responsable'

## OBJECTIFS

-  Favoriser la réflexion sur ses pratiques de communication
-  Définir le rôle du manager
-  Susciter l'intérêt d'un management d'équipe
-  Développer de nouveaux comportements pour permettre à son équipe d'être valorisée

## PROGRAMME

### Analyse du "modèle du monde" de chacun

Nous avons tous une façon personnelle d'aborder la réalité ; savoir reconnaître les schémas opérants chez nos collaborateurs permet de mieux les motiver et les impliquer.

- . Filtres perceptifs, présupposés, critères
- . Mise à jour des stratégies individuelles
- . Apprendre à décrypter le langage du corps sans rentrer dans les clichés
- . Approche de la modélisation : découverte et utilisation

### Le leadership : influencer avec intégrité

En matière de management, le leadership est un atout clé. Mais qu'est-ce au juste que l'influence et comment l'exercer en cohérence avec ses valeurs ?

- . Influence versus manipulation : le manager ne fait pas intervenir un salarié à sa place
- . Estime de soi et croyances personnelles
- . Croyances individuelles versus croyances collectives : la pyramide de Robert Dilts

### Optimiser le travail ensemble

Travailler ensemble, c'est partager des valeurs communes et mettre en œuvre des actions et des processus pour aboutir à des objectifs. La PNL constitue un outil puissant pour décliner et faire partager les objectifs collectifs et individuels.

- . Espace problème et espace solution
- . Le recadrage
- . La stratégie d'objectifs

## DUREE

2 jours

## PUBLIC

Responsables hiérarchiques

## Pré REQUIS

Aucun

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## PEDAGOGIE

Outils de la PNL (Programmation Neuro-Linguistique) qui représente un ensemble de techniques visant à une meilleure compréhension de soi et des autres.  
Couplés à l'observation du comportement corporel, l'ensemble devient un formidable outil de management pour :  
Ajuster les modes relationnels entre les individus ;  
Construire une équipe autour de pratiques et de valeurs en commun ;  
Développer son leadership.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :  
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

