



Cohésion entre managers

OBJECTIFS

- Prendre des initiatives pour travailler ensemble
- Développer le dialogue et les échanges impliquant la solidarité et la cohésion
- Faciliter les relations entre les managers de service
- Savoir identifier et corriger les comportements et discours séparateurs
- Développer la synergie d'équipe et l'efficacité du travail en commun
- Faire preuve de discernement dans ses relations de travail
- Vivre une expérience démontrant les avantages de la réussite collective
- Trouver le plaisir de travailler ensemble

DUREE

2 jours

PUBLIC

Equipe de managers

PROGRAMME

Construire la cohésion

Identifier les bonnes pratiques et les freins à la cohésion
S'autoévaluer

Comprendre son fonctionnement et les Neurosciences

Explorer le fonctionnement du cerveau à travers les neurosciences : décrypter ses mécanismes, appréhender les émotions « perturbatrices » et surmonter la peur du changement.
Autodiagnostic, réflexion guidée sur les neurosciences, intelligence émotionnelle et facteurs de stress

Activités de « Team-building »

S'appuyer sur les ressources de chacun et optimiser la collaboration
Développer ses talents de leader

Favoriser la motivation pour plus d'engagement

Stimuler la motivation pour renforcer l'engagement
Adopter les bonnes postures managériales, affirmer son positionnement
Maîtriser la critique constructive

Gestion des Conflits et résolutions Collectives

Gérer les conflits avec justesse, poser des limites et surmonter les obstacles à la communication.
Les positions de vie
Les positionnements du manager
Confronter sans détériorer les relations entre managers
Les différents messages d'affirmation et la résolution de conflit

Créer une synergie vers un but commun

Maîtriser sa communication
Connaitre les leviers de la motivation

Construire un projet d'équipe et l'incarner

Agir dans la complémentarité
Distribution des rôles et faire La différence entre leader et manager.
Identifier Les caractéristiques positives de chacun
Synthétiser les fondamentaux communication et de la gestion des conflits
Découvrir les états du moi

Apprendre à discerner les zones présentesielles de contact

Les perceptions. Les caractéristiques positives selon Taibi Kahler
Les objectifs SMART

Communiquer sur son projet en leader

Utiliser des techniques efficaces pour communiquer sur sa vision.
Développer son impact personnel et son charisme.

Mise en situation

Améliorer son impact à l'oral
Les différentes façons de s'adapter aux besoins
Présentation du projet en équipe

Trouver sa place de manager

Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement
Création d'un plan d'action
Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
Gérer le changement
Lancer l'amélioration, l'estime et la confiance du manager
Mettre en place un environnement rendant l'échec possible : les risques
Célébrer les succès

Pré REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Approche pédagogique participative :
Exposés, nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants, formation progressive avec définition d'un plan d'action et de règles de fonctionnement communes.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

SITUATION DE HANDICAP

Prévenez-nous assez tôt de situation de handicap (cognitif, psychologique, moteur, sensoriel...) pour que nous puissions échanger avec le formateur sur vos besoins d'aménagement, de compensation, appuis, ressources, accessibilité...

SANCTION DE LA FORMATION

Une attestation de formation sera envoyée post formation.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris, Intra-muros en France entière : Les tarifs sont disponibles en bas de la page internet du dit programme
www.cqfd-formation.fr

Vidéo de présentation

