



L'établissement des Paies

OBJECTIFS

- Acquérir les principes juridiques, sociaux et fiscaux liés à l'établissement de la paie
- Cerner les différents éléments de la paie et leurs incidences sur le net à payer (arrêt de travail, congés, absences...)
- Établir une paie conforme à la réglementation
- Effectuer les déclarations et les virements aux organismes sociaux de l'URSSAF, et des caisses de retraite

DUREE

5 jours

PUBLIC

Personnels amenés à gérer les paies

PROGRAMME

RAPPELS JURIDIQUES

TEXTES REGISSANT LA RELATION DE TRAVAIL :

- CODE DU TRAVAIL
- CONVENTION COLLECTIVE
- LE CONTRAT DE TRAVAIL : CDI, CDD, TEMPS PARTIEL, EXTRA

OBLIGATIONS A L'EMBAUCHE

- DPAE
- INSCRIPTION SUR LE REGISTRE DU PERSONNEL
- REMISE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL

LE SALAIRE

- LA DETERMINATION DU SALAIRE
- LES DIFFERENTS MODES DE REMUNERATION
- LE SMIC

CONTENU DU BULLETIN DE SALAIRE

LES MENTIONS OBLIGATOIRES

LES MENTIONS INTERDITES

LES DIFFERENTES RUBRIQUES DU BULLETIN DE SALAIRE

LES COMPOSANTES DU SALAIRE BRUT

SALAIRE DE BASE

LA COMPILATION DES ELEMENTS VARIABLES DE PAIES

SALAIRE VARIABLE

PRIMES ET GRATIFICATIONS

LES HEURES SUPPLEMENTAIRES

LES HEURES COMPLEMENTAIRES

13 EME MOIS

AVANTAGES EN NATURE : NOURRITURE, LOGEMENT, VOITURE

LES ABSENCES REMUNEREES

LES ABSENCES NON REMUNEREES

LES INDEMNITES DE FIN DE CONTRAT : ICCP, PRIME DE PRECARITE, INDEMNITES DE

DEPART SOUMISES AUX CHARGES SOCIALES

LES CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES

URSSAF

POLE EMPLOI

RETRAITE COMPLEMENTAIRE

MUTUELLE

PREVOYANCE

TAXE D'APPRENTISSAGE

FORMATION CONTINUE

EFFORT DE CONSTRUCTION

PRELEVEMENT A LA SOURCE

LES ELEMENTS NON SOUMIS AUX CHARGES SOCIALES

SOMMES AJOUTEES : ABONNEMENT TRANSPORT, REMBOURSEMENT DE FRAIS,

INDEMNITES NON SOUMISES AUX CHARGES SOCIALES

SOMMES DEDUITES : ACOMPTES, AVANCES, SAISIES SUR SALAIRE

DEDUCTION DES AVANTAGES EN NATURE

LE SALAIRE NET A PAYER

LE SALAIRE NET FISCAL

LES DSN

Pré REQUIS

La logique des chiffres et une culture sociale est un plus.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Alternance de théorie et de pratique.
Exercices individuels et collectifs.
Retour d'expériences.
Echanges.
Etudes de cas.
Entraînements.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation