



# Paie et Droit Social

## OBJECTIFS

-  Cerner les différents éléments de la paie et leurs incidences sur le net à payer
-  Cerner les différentes clauses contractuelles et leurs limites

## PROGRAMME

### Cerner l'environnement juridique de la paie

Contenu du bulletin de paie :

les mentions obligatoires, facultatives et interdites, les différentes rubriques

Principes d'élaboration du bulletin :

les obligations de remise et de conservation du bulletin, la valeur juridique du bulletin

Règles à respecter pour déterminer la rémunération du salarié : la mensualisation, le respect du SMIC et des minima conventionnels

### La rémunération mensuelle du salarié

Salaires de base et différentes composantes de la rémunération

Primes et gratifications

Avantages en nature

Opérations qui affectent la rémunération brute :

les principaux cas d'absences (congés payés, maladie),

l'incidence de la durée du travail (heures supplémentaires, repos compensateur)

**Atelier** : les primes et indemnités à intégrer dans la paie

### Les charges sociales

Les charges sociales à prélever obligatoirement

Le plafond Sécurité sociale et les tranches de salaire

Les cotisations Sécurité sociale

Les cotisations d'assurance chômage

Les cotisations retraite complémentaire : l'ARRCO et l'AGIRC

Le net imposable

**Atelier** : réalisation d'un bulletin de paie

### Le contrat de travail

Valider la rédaction des clauses essentielles du contrat de travail (mobilité, non-concurrence, dédit-formation...).

Modifier sans risque le contrat de travail :

le changement de lieu de travail ; des horaires ; du système de rémunération...

## DUREE

2 jours

## PUBLIC

Personnels amenés à gérer les paies et contrats

## Pré REQUIS

Aucun

## EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien et questionnaire.  
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

## PEDAGOGIE

Alternance de théorie et de pratique.  
Exercices individuels et collectifs.  
Retour d'expériences.  
Echanges.  
Etudes de cas.  
Entraînements.

## INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :  
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonome, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

## TARIFS

Inter-entreprises à Paris  
Intra-muros en France entière  
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

