



Calibrer les effectifs de votre organisation

Savoir si vous êtes en sur-effectifs, sous-effectifs ou à l'équilibre est une condition nécessaire de l'efficacité et la rentabilité de votre département, service, ou entreprise

...

OBJECTIFS



Former les Managers à réaliser l'armement ou encore appelé le calibrage en effectif au sein de leur structure en vue d'optimiser les gains de productivité, réaliser des économies d'échelle en ressources humaines et d'accroître les performances individuelles et collectives, satisfaire et fidéliser les clients internes et externes.

PROGRAMME

1/ Les enjeux et objectifs du calibrage en effectifs ?

Organisationnels : optimiser la quantification des activités de vos postes de travail

Résultat à attendre : vous aurez une visibilité précise sur la charge de travail de votre personnel ; vous aurez un diagnostic précis des activités et tâches à valeurs ajoutées ; vous saurez rapidement les transferts d'activités, de tâches et de micro-tâches à réaliser d'un poste à l'autre.

Motivationnels ; chaque membre du personnel pourra avoir une visibilité sur ces performances journalières, hebdomadaires, mensuelles ...

Les résultats obtenus vous conduiront à changer l'organigramme, modifier les fiches de poste et de missions

Recrutement interne ou externe : vous pourriez être amené à effectuer des recrutements

Communication interne : vous pourrez par votre action managériale, en confrontant les résultats et en annonçant les changements renforcer les liens au sein de votre équipe par un plan de communication interne adapté.

Management du changement : vous aurez à conduire le changement

Management de la formation : les transferts d'activité ou de compétences aux différents postes pourront modifier le plan de formation de votre équipe

Management de la Relation Client : le calibrage en effectifs a surtout pour but de satisfaire et fidéliser

Management de projet : le calibrage en effectifs nécessite planification, anticipation, gestion du temps ...

2/ Les outils et supports pédagogiques du calibrage en effectifs : La grille de quantification des postes de travail exploitée pendant la séance et rendu aux formés

3/ Quelques cas pratiques : l'efficacité de la formation dépendra des projets des managers

DUREE

2 jours

PUBLIC

Direction, service,
Tout dirigeant amené à gérer
du personnel,
dans tous types de structures

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de
positionnement par entretien
ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de
la formation par questionnaire
amenant à une réflexion sur
un plan d'actions.

PEDAGOGIE

La méthode pédagogique
s'appuie sur les expériences
pratiques des formés et du
savoir du formateur spécialisé
en management

INTERVENANTS

Selon le thème de la
formation, CQFD sélectionne
un pédagogue possédant
une expérience significative,
une maîtrise opérationnelle
et un profil particulier :
sophrologue, psychologue,
neuropsychologue, ergonomiste,
ergothérapeute,
senior manager,
chef de cuisine, gouvernante,
journaliste, animateur,
ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter
sur notre site internet
le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

