






PASSEPORT PREVENTION

OBJECTIFS

-  Comprendre la loi Santé au travail et son apport positif sur le passeport prévention
-  Mesurer l'intérêt économique de la mise en place de cette mesure
-  Comprendre les bonnes pratiques à mettre en place et communiquer vers les équipes sur la prévention individuelle et collective

PROGRAMME

Rappels des principes de la prévention

Les lois de la prévention, la loi relative au passeport de prévention
 Les principes généraux de la prévention
 L'obligation de prévention de l'employeur
 Le DUERP
 Les acteurs de la prévention

Le passeport de prévention

Qui remplit le passeport prévention
 Formations devant être renseignées
 Comment élargir les formations
 Faire un lien avec le passeport d'orientation, de formation et de compétences

Repères et liens avec les formations suivies par les salariés pendant leur carrière

Qui peut consulter le passeport prévention
 Conditions de consultation du passeport prévention

Management du passeport prévention

Comment faire du passeport prévention un outil de valorisation de la formation des salariés ?
 Le rôle phare du passeport de prévention sur la prévention
 La responsabilité des salariés formés en cas d'accident ?
 L'employabilité des salariés et le passeport prévention
 La fidélisation des salariés par la formation en prévention
 La communication autour du passeport de prévention

DUREE

1 jour

PUBLIC

Responsables HSE
 Responsables SST
 Préventeurs
 Membres du CSE (Comité social et économique)
 Membres de la CSSCT
 Managers
 Entrepreneurs

Pré REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE

Transfert de compétences opérationnelles ;
 Méthode prospective et participative des apprenants.

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
 Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :
 sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
 Intra-muros en France entière
 cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

