



la Reconnaissance au travail

la clé du management

Nombreux sont ceux qui affirment vivre un manque important de reconnaissance au travail. On sait qu'aujourd'hui, le manque de reconnaissance constitue une des principales causes de mal-être au travail.

Etre reconnu au travail, un besoin vital

Une notion importante pour les employés (identité, santé mentale, motivation, sens du travail, dimension relationnelle, développement personnel)




Une préoccupation grandissante dans les organisations (mobilisation du personnel, engagement des membres de l'organisation)

La demande de reconnaissance est devenue aujourd'hui une composante essentielle de la vie au travail. Elle touche toutes les organisations, privées ou publiques, et toutes les professions, du bas en haut de la hiérarchie. Elle prend la forme de revendications de salaires, de statuts, mais elle exprime surtout une demande plus générale et plus diffuse qui porte sur la personne elle-même, le « respect » et la dignité que chacun estime dus.

« La reconnaissance professionnelle nous offre une appartenance à un groupe, nous permet de valoriser notre singularité, et nous aide à donner corps et sens à des activités de plus en plus dématérialisées. » Hélène Fresnel

Comprendre et savoir répondre au besoin de Reconnaissance, une voie royale pour retrouver du plaisir au travail.

OBJECTIFS

-  Comprendre le besoin de reconnaissance
-  Découvrir les différents niveaux de reconnaissance professionnelle
-  Savoir Motiver et Créer du lien par la reconnaissance

PROGRAMME

Etre reconnu, un besoin vital

S'approprier les fondamentaux du comportement humain
Découvrir la hiérarchie des besoins selon Maslow
Le lien entre stress au travail et manque de reconnaissance

Cerner et mieux comprendre le besoin de reconnaissance au travail

Les 4 dimensions spécifiques de la reconnaissance professionnelle
Les différentes manières de répondre au besoin de reconnaissance
Changer d'attitude pour donner du sens à son action

Savoir répondre au besoin de reconnaissance

Développer un comportement assertif dans le management
Savoir donner, recevoir, demander des signes de reconnaissance
Mieux communiquer au quotidien

DUREE

1 jour

PUBLIC

Manager
chef d'équipe

Direction
Service RH

Pré REQUIS

Aucun

EVALUATION

Auto-évaluation de positionnement par entretien ou questionnaire.
Auto-évaluation des acquis de la formation par questionnaire amenant à une réflexion sur un plan d'actions.

PEDAGOGIE

Retours sur expériences et réflexions à partir de situations vécues.
Apports à la fois théoriques, conceptuels et méthodiques.
Exercices et mises en pratique.

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier :
sophrologue, psychologue, neuropsychologue, ergonomiste, ergothérapeute, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, journaliste, animateur, ex-policier, etc...

TARIFS

Inter-entreprises à Paris
Intra-muros en France entière
cliquez ici pour consulter sur notre site internet le calendrier et les tarifs

Vidéo de présentation

